

Cúc Phương, ngày 05 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
Năm học 2025- 2026

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động,

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-SGDĐT ngày 25/9/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

Thực hiện Công văn số 323/UBND- VHXXH ngày 30/9/2025 của UBND xã Cúc Phương V/v tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động năm học 2025-2026

Ngày 05 tháng 10 năm 2025, Trường TH Văn Phương tiến hành tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động (CB,VC, NLĐ).

Sau khi nghe Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 và những quy định về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường; Đánh giá tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong thực hiện kế hoạch công tác năm học 2024-2025; Tổng kết công tác thi đua và khen thưởng dự kiến nội dung phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học mới 2025-2026; phát động thi đua năm học mới 2025-2026; toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí.

QUYẾT NGHỊ:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu chung của Trường Tiểu học Văn Phương năm học 2025-2026

- Tập thể nhà trường: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ.
- Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Đoàn thanh niên: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Liên đội: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ.
- Thư viện: Công nhận thư viện Đạt mức 2 theo TT 16/2022/TT-BGD;
- Cá nhân:
 - + Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 01/28 đ/c đạt 3,6%
 - + Lao động Tiên tiến: 04/28 đ/c đạt 14,3%.
 - + Giấy khen: 04/28 đ/c đạt 14,3%.
 - + Giáo viên dạy giỏi cấp trường 07/22 đạt 31,8%
- 100% học sinh trong nhà trường có ý thức trong việc giữ vở sạch chữ đẹp; 100%

các lớp có ít nhất 20% học sinh tự nguyện đăng ký thi viết chữ đúng- chữ đẹp cấp trường và được đánh giá đạt loại A, B; Ít nhất có 5% học sinh trong số đó được tham gia thi viết chữ đúng-đẹp cấp Cụm và đạt giải.

- Hoàn thành chương trình lớp học, HTCT cấp học đạt 100%. Học sinh được tặng giấy khen cuối năm học đạt trên 50%. Tuyển sinh vào lớp 1 (trẻ sinh năm 2020) đạt 100%.

II. Những chỉ tiêu và nhiệm vụ cụ thể

1. Chỉ tiêu

1.1. Nhiệm vụ 1: Thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông

- Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch giáo dục nhà trường, đảm bảo linh hoạt, sáng tạo và phù hợp với đội ngũ và cơ sở vật chất của nhà trường.

- 100% học sinh được học 2 buổi/ngày, bố trí không quá 7 tiết/ngày, mỗi tiết 35 phút, tối thiểu 9 buổi/tuần với 32 tiết/tuần.

1.2. Nhiệm vụ 2: Tổ chức dạy học môn Tiếng Anh và Tin học

a) Tổ chức dạy học môn Tiếng Anh

- Lớp 1-2 phần đầu 100% HS học tự chọn.

- Lớp 3-5 tổ chức cho 100% HS học chương trình bắt buộc;

b) Tổ chức dạy học môn Tin học

- Thực hiện dạy học bắt buộc môn Tin học theo Chương trình GDPT cho học sinh lớp 3, lớp 4 và lớp 5;

- 100% học sinh lớp 2 được làm quen môn Tin học thời lượng 1 tiết/tuần.

1.3. Nhiệm vụ 3: Triển khai các mô hình giáo dục.

- Thực hiện đại trà 02 mô hình:

+ Sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học,

+ Xây dựng trường lớp xanh, sạch, đẹp, an toàn

- Tự chọn (01 mô hình): Thư viện thân thiện;

1.4. Nhiệm vụ 4: Tăng cường các điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục

a) Công tác xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia

Thường xuyên rà soát các tiêu chuẩn, làm tốt công tác cải tiến chất lượng nhằm nâng cao chất lượng các tiêu chuẩn của trường chuẩn quốc gia mức độ 2

b) Tăng cường CSVC, thiết bị dạy học

- Tham mưu UBND xã xây nhà đa năng, phòng học còn thiếu, đồ sân Apan, xây mới nhà vệ sinh cho GV tại khu TT

c) Bảo đảm sách giáo khoa và tài liệu giáo dục địa phương

- 100% học sinh, giáo viên có đủ SGK, Sách tham khảo phục vụ giảng dạy và học tập. SGK đã lựa chọn và được UBND tỉnh phê duyệt;

d) Nâng cao chất lượng đội ngũ GV và CBQL

- Tham mưu, thực hiện HĐ giáo viên để đảm bảo tỷ lệ GV/lớp theo quy định.

1.5. Nhiệm vụ 5: Thực hiện hiệu quả các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, công tác Đội và phong trào thiếu nhi; kiểm tra, đánh giá và phát triển năng lực số.

a) Nâng cao hiệu quả phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, công tác Đội và phong trào thiếu nhi

- Tổ chức 03 câu lạc bộ: CLB Tiếng Anh, CLB Văn nghệ, câu bộ thể thao... theo sở thích học sinh;

- Tổ chức hoạt động ngoại khóa (sân chơi, ngày hội, giao lưu);
- Tổ chức hoạt động giáo dục: Hoạt động trải nghiệm, giáo dục STEM, KNS.

b) Thực hiện hiệu quả các phương pháp và hình thức đánh giá

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về đánh giá HS theo Thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT.

- Nhà trường, tổ chuyên môn, giáo viên bộ môn chủ động xây dựng, thẩm định và phê duyệt đề kiểm tra định kỳ phục vụ cho đánh giá định kỳ.

- Tiếp tục thực hiện Học bạ số. Ứng dụng AI và các công cụ số để hỗ trợ giáo viên theo dõi sự tiến bộ của học sinh.

- Tham gia khảo sát chất lượng giáo dục cuối năm học môn Tiếng Anh đối với HS lớp 3, 4 và các môn Toán, Tiếng Việt, Tiếng Anh đối với HS lớp 5 do SGD tổ chức.

c) Triển khai thực hiện Khung năng lực số, Kỹ năng công dân số, Học bạ số và ứng dụng Trí tuệ nhân tạo (AI) đổi mới công tác quản lý giáo dục

- Tiếp tục triển khai kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý và dạy học. Nhà trường áp dụng học bạ số, sổ điểm điện tử, hồ sơ điện tử.

- Sử dụng thống nhất hệ thống quản lý của tỉnh và Bộ GDĐT để thực hiện báo cáo, thống kê.

- Hướng dẫn GV khai thác hiệu quả kho học liệu số, thiết bị hiện có, tránh đầu tư lãng phí.

1.6. Nhiệm vụ 6: Nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục và thực hiện công bằng trong tiếp cận giáo dục.

a) Củng cố, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục, giáo dục bắt buộc

- Tham mưu địa phương thành lập Ban Chỉ đạo phổ cập giáo dục và xóa mù chữ.

- Phối hợp với trường Mầm non, THCS trên địa bàn tổ chức điều tra, cập nhật số liệu phổ cập giáo dục, xóa mù chữ đảm bảo đúng, đủ, chính xác, kịp thời, đúng quy định.

- Tiếp tục củng cố, duy trì, nâng cao chất lượng PCGDTH mức độ 3; quan tâm đến các điều kiện đảm bảo PC GDTH.

b) Thực hiện giáo dục đối với trẻ khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn

- Tăng cường huy động trẻ khuyết tật trong độ tuổi tiểu học đến lớp.

- Tổ chức rà soát, cập nhật danh sách học sinh có hoàn cảnh khó khăn, tiếp tục quan tâm tới các em, tạo điều kiện cho các em học tập.

1.7. Nhiệm vụ 7: Đổi mới công tác quản lý, quản trị trường học; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và thực hiện các phong trào thi đua

a) Đổi mới công tác quản lý, quản trị trường học

- Phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm và năng lực giải trình xã hội của người đứng đầu cơ sở giáo dục.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và triển khai các nội dung chuyển đổi số.

- Tăng cường quản lý việc tổ chức và tham gia các hội thi, cuộc thi, bảo đảm chất lượng, thiết thực, đúng quy định

b) Tăng cường công tác kiểm tra

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ và kiểm tra hoạt động của các tổ chuyên môn, việc thực hiện kế hoạch giáo dục cá nhân, thực hiện chương trình, thực hiện các quy định về đánh giá học sinh theo các văn bản hướng dẫn, thực hiện các nhiệm vụ khác được hiệu trưởng phân công.

- Tăng cường công tác kiểm tra thường xuyên, đột xuất.

c) Đẩy mạnh các phong trào thi đua.

Tiếp tục phát động các phong trào thi đua gắn với thực hiện chủ đề năm học “Kỷ cương – Sáng tạo – Đột phá – Phát triển”.

1.8. Nhiệm vụ 8: Đẩy mạnh công tác truyền thông.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông, về đổi mới và phát triển giáo dục.
- Phát huy hiệu quả hoạt động trang Website, Facebook, YouTube của nhà trường đảm bảo đúng quy định

9. Một số hoạt động khác.

- Xây dựng các kế hoạch, hồ sơ tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy định, phù hợp với thực tế của nhà trường.
- Thực hiện đổi mới tiết hoạt động trải nghiệm đầu tuần.
- Sử dụng hiệu quả không gian phòng học, trường học. Các lớp xây dựng nội quy lớp học, nội quy do học sinh xây dựng, không cố định trong năm học.
- Hoạt động thư viện trường học: Thực hiện nghiêm túc Công văn hướng dẫn về công tác thư viện trường học và phát triển văn hóa đọc trong nhà trường; Thường xuyên quan tâm đến hoạt động thư viện lớp học.
- Công tác xã hội hóa giáo dục: Làm tốt công tác tuyên truyền về những đổi mới trong giáo dục.
- Công tác kiểm tra nội bộ: Xây dựng, triển khai tổ chức thực hiện theo kế hoạch, hồ sơ kiểm tra nội bộ đảm bảo đúng, đủ theo quy định.
- Công tác thi đua: Tổ chức bình xét thi đua CBGVNV và học sinh cuối năm học đảm bảo đúng hướng dẫn và quy định.
- Công tác tài chính

Quản lý và sử dụng nguồn ngân sách nhà nước cấp, nguồn thu ngoài ngân sách (XHH) theo đúng quy định, đúng luật ngân sách nhà nước.

Thực hiện nghiêm túc Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/06/2024 của Bộ GDĐT Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về phòng chống các dịch bệnh.
- Tham gia BHTT, BHYT đúng, đủ có hiệu quả theo quy định.
- Thực hiện tốt công tác an ninh, an toàn trường học.

III. Các giải pháp

1. Công tác tham mưu

- Chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương về quy hoạch, xây dựng cơ sở vật chất, mạng lưới trường lớp; tham mưu các quyết định, kế hoạch bảo đảm thực hiện hiệu quả Chương trình GDPT 2018.
- Tham mưu đầy đủ, kịp thời trong công tác phổ cập giáo dục, công tác xã hội hóa giáo dục, chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

2. Công tác quản lý

- Ban giám hiệu thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản trị trường học theo hướng dân chủ, kỷ cương, công khai, minh bạch; gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ.
- Tăng cường đổi mới công tác quản lý, áp dụng chuyên đổi số, tinh giản hồ sơ sổ sách, quản lý bằng kế hoạch và bằng hiệu quả công việc.
- Thực hiện đầy đủ công tác kiểm tra, giám sát nội bộ; xử lý nghiêm minh các vi

phạm (nếu có).

3. Công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương.

- Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, giữ gìn đoàn kết nội bộ; thực hiện tốt chuẩn nghề nghiệp, chuẩn trình độ đào tạo, tinh thần trách nhiệm và đạo đức nhà giáo.

- Tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng số, năng lực tổ chức hoạt động giáo dục, công tác chủ nhiệm, giáo dục hòa nhập và các nhiệm vụ khác theo Điều lệ trường tiểu học, Luật CBCCV, Luật Lao động.

4. Xây dựng cơ sở vật chất trường, lớp, mua sắm trang thiết bị dạy và học; tài chính, trường chuẩn quốc gia, trường Xanh- Sạch – Đẹp- An toàn và trường đạt chuẩn nếp sống văn hoá.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cấp, sửa chữa cơ sở vật chất, bổ sung thiết bị dạy học theo hướng đồng bộ, hiện đại, đảm bảo thực hiện tốt Chương trình GDPT 2018.

- Phát huy nguồn ngân sách Nhà nước, thực hành tiết kiệm chi phí hành chính, huy động hiệu quả nguồn lực xã hội hóa.

- Thực hiện đúng quy định về quản lý tài chính, tài sản; công khai, minh bạch các khoản thu, chi.

- Giữ vững các tiêu chuẩn trường chuẩn quốc gia mức độ 2; xây dựng trường học Xanh – Sạch – Đẹp – An toàn và đạt chuẩn nếp sống văn hóa.

5. Quỹ phúc lợi, thu nhập tăng thêm.

- Sử dụng nguồn kinh phí hợp lý để cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Quản lý, chi trả đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách, tiền lương, phụ cấp và phúc lợi tập thể theo quy định của Nhà nước.

6. Khen thưởng và kỷ luật

- Thực hiện bình xét, đánh giá thi đua, khen thưởng khách quan, công bằng, công khai, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và phong trào thi đua.

- Cụ thể hóa tiêu chí thi đua đối với tập thể, cá nhân; khen thưởng kịp thời gắn với các danh hiệu thi đua.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, xử lý công bằng, đúng quy định đối với các trường hợp vi phạm quy chế, pháp luật và đạo đức nhà giáo.

IV. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị và cán bộ, viên chức, người lao động

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

a) Lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý, điều hành theo kế hoạch, thường xuyên đôn đốc các tổ chuyên môn, các bộ phận làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, các bộ phận, từng cán bộ, viên chức, người lao động nhằm xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh, giữ vững danh hiệu thi đua,....

b) Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, viên chức, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh khó khăn.

c) Có kế hoạch và tạo mọi điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động; xây

dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ theo quy định.

d) Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động.

a) Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và những quy định của ngành, của tổ chức đoàn thể và của cơ quan, đơn vị.

b) Khắc phục mọi khó khăn, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch công việc và sáng tạo trong thực hiện các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng hiệu quả; dân chủ, công bằng, kỷ cương, mẫu mực thương yêu học trò; phối hợp chặt chẽ với gia đình giáo dục học sinh.

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm học 2024-2025, toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trường TH Văn Phương tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

(Chủ trì xin biểu quyết của Hội nghị)

Nghị quyết được 30/30 CB, VC, NLĐ có mặt dự Hội nghị nhất trí cao. Đạt tỷ lệ 100%.

Các ý kiến khác: Không.

V. Hiệu lực thi hành

Thủ trưởng đơn vị cùng toàn thể CB, VC, NLĐ thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 05/10/2025 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới.

Thay mặt Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động./.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ


Quách Thị Tuyết